

Formation RSE

2 jours

*“ Réaliser le diagnostic de mes pratiques
selon la norme ISO 26000 ”*



Objectifs pédagogiques

- ✓ Identifier et comprendre les 7 questions centrales de la norme ISO 26000.
- ✓ Analyser les lignes directrices pour les traduire en actions concrètes.
- ✓ Préparer sa structure à l'évaluation de ses pratiques sur la base de l'ISO 26000.
- ✓ Engager ses équipes et ses parties prenantes externes dans la démarche.

Compétences visées

- ✓ Réaliser le diagnostic des pratiques RSE de sa structure.
- ✓ Identifier et/ou clarifier les pratiques à impact positif et à impact négatif.
- ✓ Définir un plan d'action à partir des résultats du diagnostic.

Points forts



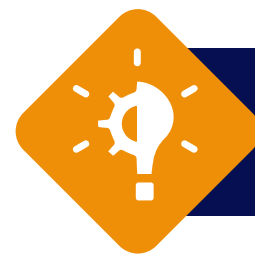
Des indicateurs opérationnels pour démarrer le diagnostic de ses pratiques selon l'ISO 26000.



L'appui à la définition de son plan d'action.



Des exercices pratiques pour consolider ses acquis.



Public visé et pré-requis

- Toute personne ou entreprise souhaitant réaliser le diagnostic des pratiques RSE de sa structure selon la norme ISO 26000.
- Aucun pré-requis demandé.



Accessibilité

- Nos formations sont accessibles aux personnes en situation de handicap.
- Vous souhaitez avoir des renseignements sur notre accessibilité ?
- Vous souhaitez nous informer d'un handicap en vue d'une formation ?
- Contactez notre référent handicap

Jérôme Mât
formation@rse26000.eu
+33 (0) 6 98 86 87 07



Profil de nos formateurs

- Tous nos formateurs sont des consultants experts en RSE qui accompagnent les entreprises dans la structuration de leur stratégie RSE sur la base de l'ISO 26000.
- Ils partagent ainsi avec les stagiaires en formation leur vision enrichie des pratiques d'autres entreprises. Ils sont également auditeur en labellisation RSE.

Évaluation des acquis



**QCM en ligne à la fin de
chaque séquence et module**



**2 cas pratiques
à résoudre**



**La réalisation du diagnostic
de vos pratiques en RSE
avec le formateur**



Tarifs et modalités en page 11



Financement de la formation

- Notre formation est éligible au financement par votre OPCO (opérateur de compétences).
- Elle n'est pas éligible au financement par le CPF.

Programme des 2 jours*



8h30 – Accueil café – Mots introductifs – Présentation de la journée

8h45 – Questionnaire d’entrée pour l’évaluation des connaissances

- QCM en ligne de 5 questions – Correction collective à l’oral

9h00 – Module 1 – Le contexte du développement de la RSE – 1h20mn

4 séquences suivies chacune d’une série de questions/réponses en ligne

- 9h00 – L’évolution des attentes sociales + questions / réponses (20mn)
- 9h20 – Le contexte climatique + questions / réponses (20mn)
- 9h40 – La nécessaire sobriété des organisations + questions / réponses (20mn)
- 10h00 – Les risques de cybercriminalité + questions / réponses (20mn)

10h20 – Pause de 10mn

10h30 – Module 2 – La définition de la RSE, ses enjeux et ses avantages – 1h20mn

4 séquences suivies chacune d’une série de questions/réponses en ligne

- 10h30 – La norme ISO 26000 et les directives européennes + questions / réponses (20mn)
- 10h50 – Les textes nationaux + questions / réponses (20mn)
- 11h10 – Les enjeux de la RSE + questions / réponses (20mn)
- 11h30 – Les avantages de la RSE + questions / réponses (20mn)

Programme des 2 jours*



11h50 – Module 3 – Découverte de l’outil de diagnostic structuré selon la norme ISO 26000 – 40mn

2 séquences suivies chacune d’une série de questions/réponses en ligne

- 11h50 – Les 7 principes de l’ISO 26000 développés en 17 objectifs de performance + questions / réponses (20mn)
- 12h10 – L’identification des indicateurs de référence à déployer + questions / réponses (20mn)

12h30 – Déjeuner

14h00 – Module 4 – Analyser ses pratiques de gouvernance et d’innovation – 1h20mn

4 séquences suivies chacune d’une série de questions/réponses en ligne

- 14h00 – La résilience sociétale de son organisation + questions / réponses (20mn)
- 14h20 – La démarche de soutenabilité environnementale + questions / réponses (20mn)
- 14h40 – L’étude de sa viabilité économique + questions / réponses (20mn)
- 15h00 – La reconnaissance de sa marque employeur + questions / réponses (20mn)

15h20 – Pause de 10mn

15h30 – Module 5 – Analyser son attractivité employeur – 1h20mn

4 séquences suivies chacune d’une série de questions/réponses en ligne

- 15h30 – Les mesures de fidélisation de ses équipes + questions / réponses (20mn)
- 15h50 – Les actions de valorisation des talents + questions / réponses (20mn)
- 16h10 – La mise en oeuvre de la protection du capital humain + questions / réponses (20mn)
- 16h30 – La transmission des engagements de l’entreprise + questions / réponses (20mn)

16h50 – Évaluation orale et clôture de la première journée à 17h00

Programme des 2 jours*



8h30 – Accueil café – Présentation de la journée

8h40 – Module 6 – Renforcer son éthique commerciale – 1h20mn

4 séquences suivies chacune d'une série de questions/réponses en ligne

- 8h40 – La transparence de sa relation client + questions / réponses (20mn)
- 9h00 – L'équité de la relation fournisseurs + questions / réponses (20mn)
- 9h20 – L'implication dans le tissu local + questions / réponses (20mn)
- 9h40 – Le soutien à l'économie sociale et solidaire + questions / réponses (20mn)

10h00 – Pause de 10mn

10h10 – Module 7 – Préserver les ressources naturelles – 1h40mn

5 séquences suivies chacune d'une série de questions/réponses en ligne

- 10h10 – L'identification de ses sources de pollution + questions / réponses (20mn)
- 10h30 – La réduction de son empreinte numérique + questions / réponses (20mn)
- 10h50 – L'amélioration de son efficacité énergétique + questions / réponses (20mn)
- 11h10 – La durabilité de ses achats + questions / réponses (20mn)
- 11h30 – La mise en place d'achats durables + questions / réponses (20mn)
- 11h50 – Le maintien de la biodiversité + questions / réponses (20mn)

12h10 – QCM en ligne de 10 questions suivi d'une correction collective à l'oral

12h30 – Déjeuner

Programme des 2 jours*



14h00 – Module 8 – Cas pratique portant sur la réalisation du diagnostic RSE de sa structure

- La méthodologie de diagnostic et les critères de notation
- Les attendus du diagnostic de vos pratiques par rapport aux 7 questions centrales de la norme ISO 26000
 - Présentation des éléments de preuve à fournir par rapport aux indicateurs de référence.
- L'analyse documentaire des éléments de preuve
- Les entretiens avec ses parties prenantes

15h20 – Pause de 10mn

15h30 – Reprise du module

16h45 – Synthèse et bilan de la formation

16h55 – Envoi du questionnaire en ligne de satisfaction à chaud de la formation

17h00 – Fin de la formation



Modalités d'évaluation



Entrée en formation

- Les stagiaires sont soumis à un questionnaire d'évaluation lors de l'entrée en formation.



Pendant la formation

- A la fin de chaque séquence et module, les stagiaires se voient poser entre 2 et 5 questions afin de s'assurer de la compréhension des connaissances.



Fin de formation

Réalisation d'un cas pratique portant sur la mise en oeuvre du diagnostic RSE de sa structure avec une analyse :

- de la méthodologie de diagnostic et des critères de notation ;
- des attendus de la norme ISO 26000 par rapport à ses 7 questions centrales ;
- des éléments de preuve à structurer ou à formaliser pour justifier de ses pratiques ;
- des attentes à recueillir auprès de ses parties prenantes (analyse de matérialité) ;

Chaque évaluation, tout au long de la formation, fait l'objet d'une correction collective à l'oral et d'un échange avec les stagiaires.

Indicateurs de satisfaction et de résultats sur nos sessions de formation

96 %

DES STAGIAIRES SONT SATISFAITS DE L'ORGANISATION DE LA FORMATION, DES FORMATEURS ET DE LA PERTINENCE DES EXERCICES.

Témoignages de satisfaction



« Bon équilibre de la formation entre les informations et les questions. Formation conviviale et ouverte aux différents sujets qui entourent l'entreprise. »



« Les formateurs étaient fort sympathiques, agréables, à l'écoute et compétents. »



« Une formation qui m'a permis de découvrir la RSE. Intense et efficace. »



« Très bonne formation, adaptée à tous les niveaux. Informations claires et précises. »

Tarifs et modalités d'organisation¹

« Réaliser le diagnostic de mes pratiques selon la norme ISO 26000 »

- ✓ 2 jours, 7h/jour, soit 14h de formation.
- ✓ 600 euros HT² par stagiaire pour les formations inter-entreprises (5 personnes mini et 12 maxi)
- ✓ 3 000 euros HT* par groupe pour les formations intra-entreprises (12 personnes maximum)
- ✓ Les formations intra-entreprises sont réalisées en présentiel³ dans les locaux de l'entreprise cliente.
- ✓ Les formations inter-entreprises sont réalisées en présentiel³ dans une ville à proximité de la demande.

 Chez LE BON CAP, ce sont nos formateurs qui se déplacent pour limiter l'empreinte carbone de la formation.

LE BON CAP

■ ■ ■ ■ ■ SOLUTIONS RSE



Jérôme Mât
Formateur – consultant



jm@leboncap.eu



+33 (0) 6 98 86 87 07



N° de Déclaration d'Activité : 44510196251
Certificat Qualiopi délivré par Apave certification n°210622 pour les actions de formation

LE RESEAU
RSE 26000 ■ ■ ■ ■ ■