



**RECRUTEMENT
INTEGRATION
MANAGEMENT
FIDELISATION**

➤ NOUS CRÉONS LES CONDITIONS DE VOS RÉUSSITES RH

LE BON CAP
■ ■ ■ ■ ■ SOLUTIONS RSE

*"Nous mettons à votre disposition 20 années
d'expériences de gestion RH sur le terrain"*

 SOLUTION
**MARQUE
EMPLOYEUR**

1

VOS DÉFIS RH SONT TOUJOURS PLUS NOMBREUX



Trouver des candidats et fidéliser vos équipes sont un challenge quotidien.

Entre des attentes salariales orientées vers plus de bienveillance managériale, de la reconnaissance du travail fait, de la flexibilité dans les horaires, et votre besoin de développer votre chiffre d'affaires, la réponse à apporter à cette équation est loin d'être évidente.

4000€*/AN COÛT CACHÉ MOYEN
DE L'ABSENTÉISME
PAR SALARIÉ

1 EURO INVESTI

dans l'amélioration des conditions de travail

RAPPORTE EN MOYENNE 4 EUROS*

Une amélioration des conditions de travail associée à un management bienveillant deviennent des leviers déterminants de votre réussite sociale et commerciale.

* Estimation 2025 de l'économiste Laurent Cappelletti, professeur au CNAM

2 VOS ÉCONOMIES SONT LÀ OÙ VOUS NE LES ATTENDEZ PAS



En parallèle des solutions d'efficacité énergétique pour réduire vos charges, telles que l'installation d'éclairage à led, de détecteurs de présence, d'une pompe à chaleur, de panneaux solaires, de travaux d'isolation des locaux, nous proposons des solutions complémentaires sans mobilisation de gros investissements.

Les économies sont tout aussi réelles et peuvent être immédiates.

CONNAISSEZ-VOUS CES COÛTS CACHÉS ?

DÉMISSION
DÉSENGAGEMENT
ABSENTÉISME
TURN OVER

3 AVEZ-VOUS CALCULÉ VOTRE TAUX DE TURN OVER ?

Différent du taux d'absentéisme, le turn over en entreprise représente un coût caché souvent méconnu.

11 550 € COÛTS ESTIMÉS DE REMPLACEMENT
POUR UN COLLABORATEUR PERCEVANT 35 000 € BRUT DE SALAIRE PAR AN
Soit environ 33% de son salaire annuel brut.

↙ **45 000 À 100 000 €**
DE PERTES DIRECTES ET INDIRECTES SONT ESTIMÉES
À LA SUITE DU DÉPART D'UN SALARIÉ AVANT 12 MOIS

4

DEVENEZ L'ENTREPRISE OÙ L'ON A ENVIE DE TRAVAILLER

LES SALARIÉS HEUREUX SONT** :

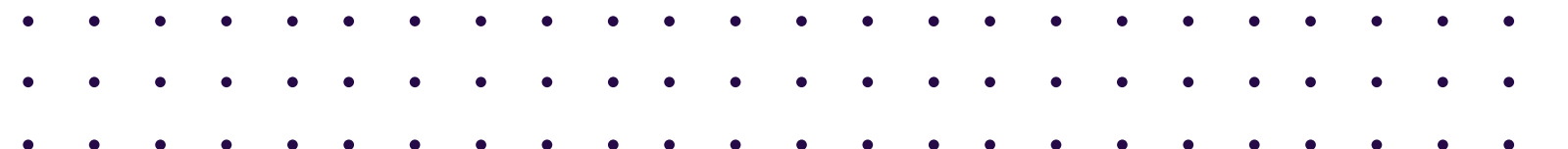
- 2 FOIS MOINS MALADES,
- 6 FOIS MOINS ABSENTS,
- 9 FOIS PLUS LOYAUX,
- 31 % PLUS PRODUCTIFS,
- 55 % PLUS CRÉATIFS !

AVEC UNE MARQUE EMPLOYEUR FORTE*

50 % DE CANDIDATS
QUALIFIÉS EN PLUS

43 % DE REDUCTION DES COUTS
SUR UNE EMBAUCHE

28 % DE BAISSSE
DU TURNOVER



VOTRE STRATÉGIE DE MARQUE EMPLOYEUR EN 2 MOIS

MOIS 1

Inventaire de toutes vos pratiques

Pour dresser l'état des lieux de vos forces et faiblesses en RH et RSE

Renforcement des pratiques positives

Pour structurer votre attractivité dans les recrutements et fidéliser vos équipes

Déploiement de nouvelles actions

Pour améliorer durablement les conditions de travail et assurer leur suivi

Promotion de votre Marque Employeur

Pour valoriser votre performance sociale en RSE et acquérir une réputation positive

NOS ACTIONS CLES EN MAIN

- Rédaction de votre offre d'emploi
- Définition du parcours de recrutement
- Préparation à la prise de poste
- Structuration du process d'intégration
- Rédaction et/ou amélioration du livret d'accueil
- Suivi du parcours d'intégration
- Mise en place et analyse du rapport d'étonnement
- Enrichissement des mesures quotidiennes de QVT*
- Promotion de votre attractivité employeur



SOLUTION
**MARQUE
EMPLOYEUR**

4 ÉTAPES EN 2 MOIS

pour disposer de votre stratégie Marque Employeur

1

Inventaire de toutes vos pratiques

2

Renforcement des pratiques positives

3

Déploiement de nouvelles actions

4

Promotion de votre Marque Employeur



Jérôme Mât

Votre expert Marque Employeur

+33 6 98 86 87 07

jm@leboncap.eu

www.leboncap.eu

*"Nous mettons à votre disposition 20 années
d'expériences terrain en ressources humaines"*

**RECRUTEMENT
INTEGRATION
MANAGEMENT
FIDELISATION**

> NOUS CRÉONS LES CONDITIONS DE VOS RÉUSSITES RH